

応募に関するプライバシーポリシー

株式会社 GeyeG Pictures（以下「当社」といいます）では、下記の「採用活動におけるプライバシーポリシー」に基づき、応募者の個人情報を取り扱います。

1.個人情報の範囲

本ポリシーにおける「個人情報」とは、当社が、当社の採用活動により直接または間接的に取得した、応募者個人を識別できる以下の情報をいい、その取得媒体を問わないものとします。

- (1) 履歴書・職務経歴書、その他応募書類等記載事項（氏名、年齢、性別、生年月日、電話番号、メールアドレス等）
- (2) 採用活動のために行なった当社と応募者との間の通信内容
- (3) その他、他の情報と容易に照合することができ、それにより応募者個人が識別できるもの

2.利用目的

当社は、応募者の個人情報を、当社から応募者への採用情報の提供、採用選考、本人確認、応募履歴の確認および個人が特定できない形式の統計データのために利用します。また、応募者が当社に採用されることが決定した場合および当社に入社した場合、応募者の個人情報を引き続き入社に関して必要な事項の案内および雇用管理の目的で利用します。

3.個人情報の第三者提供

当社は、以下場合を除き、応募者の個人情報を当該応募者の同意を得ずに第三者に開示したり、前項記載の目的以外の目的で利用することはいたしません。

- (1) 応募者本人から個人情報の第三者への提供について同意を得た場合
- (2) 個人情報収集の目的に必要な範囲で個人情報の取扱いに関する業務の全部または一部を委託する場合（採用活動に関する業務の全部または一部の委託に伴い個人情報の取扱いに関する業務の全部または一部を委託する場合を含みます。これらの場合、当社は委託先との間で個人情報保護に関する契約を締結する等、委託先の適切な監督に努めます）
- (3) 法令に基づき開示・提供を求められた場合

4.安全管理措置

当社は、応募者より取得した個人情報の取扱いについては特別な配慮を要する情報であることを認識したうえ、適用法令に基づき、不正な、偶発的な、もしくは違法な個人情報へのアクセス、紛失、改ざん、および漏洩の危険を防止するため、適切な技術的および組織的な安全管理措置を講じています。

5.個人情報の開示・訂正・削除

当社は、応募者本人から個人情報の開示・訂正・削除依頼があった場合、関連法規に従い適切に対応いたします。また、採用応募者から個人情報の開示・削除のお申し出がない限り、登録日から1年間個人情報を保管し、期間を過ぎ次第、適切に廃棄・削除致します。期間内に応募者が開示・削除を求める場合は、次項のお問い合わせ先へ連絡するものとします。なお、この受付方法によらない請求には応じられない場合があります。

6.お問い合わせ

応募に関するプライバシーポリシーへのお問い合わせは、当サイトのお問い合わせフォームよりご連絡ください。